



**ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ЛУЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТОЛМАЧЁВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 ноября 2020 г. № 229

О внесении изменений в постановление администрации Толмачёвского городского поселения от 06.11.2018 г. № 403  
Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области»

В соответствии со статьёй 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации Толмачёвского городского поселения №245 от 30.10.2013г. «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Толмачёвского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области», постановлением администрации Толмачёвского городского поселения № 206 от 28.10.2020 г. «Об утверждении перечня муниципальных программ Толмачёвского городского поселения на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области», согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.
3. Разместить постановление на официальном сайте администрации Толмачёвского городского поселения.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на ведущего специалиста по общим вопросам и кадровой политике администрации Толмачёвского городского поселения Войнову М. А.

Глава администрации  
Толмачёвского городского поселения:

М.В.Байкова

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
№365 от 08.11.2019г.  
(приложение)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Развитие муниципальной службы**  
**в муниципальном образовании Толмачёвское городское**  
**поселение Лужского муниципального района Ленинградской**  
**области»**

**г.п.Толмачёво**

**2019г.**

**ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие муниципальной службы  
в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение  
Лужского муниципального района Ленинградской области»**

Полное наименование	«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области
Ответственный исполнитель муниципальной программы	- ведущий специалист по общим вопросам и кадровой политике администрации муниципального образования Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области
Участники муниципальной программы	Муниципальные служащие; Граждане, претендующие на замещение должности муниципального служащего.
Подпрограммы муниципальной программы	-
Цели муниципальной программы	- развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского муниципального района Ленинградской области; - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.
Задачи муниципальной программы	- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава; - повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы; - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации; - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; - формирование высококвалифицированного кадрового резерва; - формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии; - развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - реализация мероприятий по охране труда с целью создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

	- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	-доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации; -количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы >3 лет, которые не прошли повышение квалификации за трехлетний период; -доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, прошедших курсы повышения квалификации; -количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при прохождении аттестации
Сроки реализации муниципальной программы	2020-2022гг.
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Всего на реализацию программных мероприятий предусмотрено выделение средств местного бюджета в объеме тыс. рублей, в том числе: <b>2019 год –33,642 тыс. рублей.</b> <b>2020 год –50,0 тыс. рублей.</b> <b>2021 год –50,0 тыс. рублей.</b>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов: -Создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих; - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; - создание резерва высококвалифицированных кадров; - создание управленческого резерва; - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих; - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе; - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих; - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом; - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих

## **Раздел 1. Характеристика текущего состояния, основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселения Лужского муниципального района Ленинградской области» (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Разработка Программы вызвано необходимостью развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселения Лужского муниципального района Ленинградской области (далее – МО Толмачёвское городское поселения), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

На территории МО Толмачёвское городское поселения сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. В частности, законом Ленинградской области от 11 марта 2008 года N 14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области", урегулированы вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления поселений.

Вместе с тем, с учетом складывающейся практики реализации законодательства о муниципальной службе, происходит его совершенствование. Как следствие, требуется постоянный мониторинг обновления федеральной и областной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и изменение (по мере необходимости) нормативных правовых актов муниципального образования о муниципальной службе. Данная работа должна носить планомерный и системный характер и может решаться во взаимодействии с комитетом по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области Правительства Ленинградской области. В частности, речь идет о получении методической помощи в процессе подготовки муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей в кадрах.

На 01.11.2019г. штатная численность администрации МО Толмачёвское городское поселения составляет 11 ед.

Деятельность, предусмотренная 10 шт.ед., направлена на решение вопросов местного значения.

Из всего состава сотрудников - численность муниципальных служащих составляет 10 человек (из них 2 (20%) мужчин, 8 (80%) - женщин), из которых в возрасте до 30 лет- 1 чел. (10%), 2 (20%) -составляют лица в возрасте от 30 до 40 лет, 5 (50%) – в возрасте от 41 до 55 лет, в возрасте от 56 до 60 лет (и выше) – 1(10%) муниципальных служащих. При этом 4 (40%) муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 15 лет, 2 (20%)- стаж работы от 10 до 15 лет, 3 (30%) — стаж от 5 до 10 лет, со стажем до 1 года –1(10%) муниципальный служащий.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 9(90%), среднее профессиональное – 1 (10%), среднее – 0 (0%) муниципальных служащих.

В кадровый резерв включены 3 муниципальных служащих, в том числе по должностям муниципальной службы кадровый резерв сформирован таким образом: 1- на

высшую должность муниципальной службы главы администрации, 1- на главную должность муниципальной службы заместителя главы администрации, 1 - на старшую должность .

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли. Необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих может привести к снижению эффективности управленческих решений, и, как следствие, к снижению авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального развития муниципальных служащих.

Однако без постоянной государственной поддержки развития местного самоуправления, которая является законодательно установленной обязанностью органов государственной власти, органы местного самоуправления муниципального образования не смогут в полной мере эффективно исполнять полномочия, отнесенные к их ведению, участвовать в развитии общества, удовлетворении основных жизненных потребностей проживающего на их территории населения.

Комитетом по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области Правительства Ленинградской области программным методом организовано повышение квалификации муниципальных служащих Ленинградской области для органов местного самоуправления за счет средств областного бюджета.

В соответствии с календарным планом повышения квалификации муниципальных служащих Ленинградской области на соответствующие годы несколько муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации:

- в 2017 году один муниципальный служащий обучался на курсах повышения квалификации (за счет областного бюджета);
- в 2017 году 4 муниципальных служащих обучались на курсах повышения (за счет местного бюджета).
- в 2018 году 4 муниципальных служащих обучались на курсах повышения (за счет местного бюджета).
- за истекший период 2019 года - 5 муниципальных служащих обучались на курсах повышения (за счет местного бюджета).

Также муниципальные служащие повышают свои профессиональные знания и навыки путем самообразования и обучения на краткосрочных (1-2-х дневных) семинарах и совещаниях (бесплатных и оплачиваемых за счет местного бюджета).

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжать формировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования. Существует необходимость внедрения новых образовательных технологий, в том числе дистанционных, а также использования сети филиалов учебных заведений, что, в свою очередь, позволит существенно расширить возможности обучения кадров.

С развитием современных информационных технологий может возникнуть ряд проблем с их внедрением и использованием в деятельности администрации. Необходимо, чтобы все муниципальные служащие в полной мере владели соответствующими навыками и умениями. Нельзя допустить, чтобы имеющиеся и внедряемые информационные ресурсы использовались не в полном объеме, что может негативно отразиться на эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих является основным направлением развития муниципальной службы в МО Толмачёвское городское поселение.

Особое внимание должно придаваться также решению задачи омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, усиление конкуренции и конкурсных начал в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Одним из важнейших направлений содействия муниципальным служащим в выполнении своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне является помощь в получении актуальной информации в связи с изменениями федерального законодательства, обеспечение их сборниками нормативных, в том числе типовыми, правовыми актами, аналитическими, методическими, справочными и информационными материалами, в том числе электронными справочными правовыми системами, методическими рекомендациями по решению вопросов местного значения и реализации переданных отдельных государственных полномочий.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в МО Толмачёвское городское поселение является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. Противодействие коррупции должно осуществляться комплексно и системно. При этом первоочередными мерами в этой сфере являются повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и общественности, прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системы моральных требований к поведению муниципальных служащих.

В Программе определены основные направления совершенствования муниципальной службы и повышения квалификации кадров в администрации МО Толмачёвское городское поселение

## **Раздел 2. Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы, основные цели и задачи муниципальной программы,**

Приоритетами муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы являются:

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Настоящая Программа разработана для достижения основной цели:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации МО Толмачёвское городское поселение и повышение эффективности муниципального управления.

Для успешного достижения поставленной цели программные мероприятия направлены на решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;

- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы;

- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации;

- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;

- формирование высококвалифицированного кадрового резерва;

- формирование в обществе положительного имиджа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;

- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Для решения каждой из указанных задач предполагается реализация соответствующих мероприятий. При этом концепция настоящей Программы не сводится к идее строго формального выполнения каждого из них в отдельности, она предполагает комплексный подход к реализации этих мероприятий с точки зрения их взаимосвязи и последовательности осуществления. Как следствие, Программа направлена на достижение комплексного результата в деле повышения эффективности муниципального управления в МО Толмачёвское городское поселение.

Реализацию программы осуществляет ведущий специалист по общим вопросам и кадровой политики администрации муниципального образования Толмачёвское городское поселение при участии структурных подразделений администрации МО Толмачёвское городское поселение.

Специалист по общим вопросам и кадровой политики администрации осуществляет:

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;
- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- обеспечивает взаимодействие структурных подразделений администрации;
- оценку результативности мероприятий Программы;
- мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;
- отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы.

### **Раздел 3. Результаты муниципальной программы, реализация других общественно значимых интересов и потребностей в сфере муниципальной службы**

Реализация комплекса программных мероприятий, предусмотренных планом мероприятий Программы позволит:

- увеличить долю муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации до 90%.

- уменьшить количество муниципальных служащих, которые не прошли повышение квалификации за трехлетний период до 0 чел.

- увеличить долю муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, прошедших курсы повышения квалификации до 100 %.

- увеличить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых по результатам конкурса до 100 %.

Экономическая и бюджетная эффективность не является целью Программы, так как Программа имеет преимущественно социально ориентированный характер.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- создание совершенной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;

- улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;



- создание резерва высококвалифицированных кадров;
  - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;
  - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;
  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;
  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий,
- Конечные результаты Программы определены в соответствии с региональной и муниципальной политикой и отражают цели Программы.

#### **Раздел 4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы, сроки их реализации и ожидаемые результаты**

При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. Выбор программных мероприятий обусловлен, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой – к воспитанию и развитию высоких морально – деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; разработать и внедрить новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе, провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

Система программных мероприятий включает разделы, реализация которых будет способствовать дальнейшему эффективному развитию муниципальной службы в муниципальном образовании и повышению эффективности муниципального управления.

Программа имеет два основных раздела:

1. Мероприятия по развитию и совершенствованию муниципальной службы.
2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

В ходе реализации Программы при принятии соответствующих нормативных правовых актов на федеральном, региональном и местном уровнях отдельные мероприятия, сроки реализации, затраты, целевые показатели и индикаторы могут уточняться.

#### **Раздел 5. Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, направленные на достижение цели и(или) конечных результатов муниципальной программы**

Правовое регулирование в сфере муниципальной службы обеспечивается законодательными и подзаконными актами Российской Федерации и Ленинградской области, Лужского муниципального района, Толмачёвского городского поселения:

Основными из них являются:

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 года;
- Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Федеральный закон от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

Закон Ленинградской области от 11 марта 2008 года № 14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области";

Распоряжение Правительства Ленинградской области от 24 ноября 2008 года №581-р "О формировании кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Ленинградской области";

Устав МО Толмачёвское городское поселение, утвержденный решением совета депутатов МО Толмачёвское городское поселение от 30 ноября 2005 г. № 18

Для достижения целей и конечных результатов реализации Программы принятие дополнительных мер правового регулирования планируется в случае изменения действующего законодательства, а также в случае выявления неурегулированных вопросов нормативного правового характера. В этом случае ответственный исполнитель Программы обеспечивает разработку нормативных правовых актов в соответствии со своими полномочиями.

**Раздел 6. Перечень целевых индикаторов и показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий муниципальной программы и результатов их выполнения с обобщенными целевыми индикаторами муниципальной программы**

Эффект реализации муниципальной программы представляется возможным оценить с помощью взаимоувязанных индикаторов к 2022 году. Для оценки достижения целей путем проведения запланированных мероприятий и выполнения задач Программы предусматриваются следующие целевые показатели Программы:

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение индикатора (целевого показателя) по годам					Целевое значение показателя на момент окончания действия Программы
		Базовый показатель на начало реализации Программы	2019	2020	2021	2022	
доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	%	70	80	90	90	90	90
количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы >3 лет, которые не прошли повышение квалификации за трехлетний период	Чел.	2	1	1	0	0	0
доля муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, прошедших курсы повышения квалификации	%	90	100	100	100	100	100
количество муниципальных служащих, имеющих положительный результат при прохождении аттестации	%	100	100	100	100	100	100

Перечень показателей Программы предусматривает возможность корректировки в случаях потери информативности показателя, изменения приоритетов муниципальной политики, появления новых экономических обстоятельств, существенно влияющих на развитие муниципальной службы в муниципальном образовании.

## **Раздел 7. Состав и значения соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы по этапам ее реализации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение**

Состав показателей для каждого раздела Программы определен таким образом, чтобы обеспечить:

- наблюдаемость значений показателей в течение срока выполнения Программы;
- охват всех наиболее значимых результатов выполнения мероприятий;
- минимизацию числа показателей;
- основные направления и факторы развития муниципальной службы.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях потери информативности показателя (достижение максимального значения или насыщения), изменения приоритетов государственной или муниципальной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, существенно влияющих на прохождение муниципальной службы.

На выполнение Программы и достижение поставленных целей могут повлиять внешние факторы, связанные с возможной несогласованностью выполнения мероприятий в рамках Программы.

Результатом реализации Программы должно стать формирование развитой системы муниципальной службы в МО Толмачёвское городское поселение.

Оценить степень достижения поставленной цели возможно при помощи сопоставления плановых и фактических значений целевых индикаторов и показателей. В рамках реализации Программы предполагается стопроцентное выполнение установленных значений индикаторов и показателей, что станет гарантом достижения поставленной цели.

## **Раздел 8. Ресурсное обеспечение Программы**

Выбор программных мероприятий и определение объемов их финансирования обусловлены оценкой их вклада в решение задач, связанных с обеспечением достижения цели Программы, ограниченностью общего объема средств местного бюджета, которые могут быть направлены на развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение.

Основным источником финансирования мероприятий Программы являются средства местного бюджета. Также планируется выполнение соответствующих мероприятий Программы за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на повышение квалификации муниципальных служащих Ленинградской области, проведение совещаний, семинаров, научно-практических конференций с руководителями, заместителями руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, депутатами и муниципальными служащими.

Всего на реализацию программных мероприятий предусмотрено выделение средств местного бюджета в объеме **133,642** тыс. рублей, в том числе:

2019 год – **33,642** тыс. рублей,

2020 год – **50,0** тыс. рублей,

2021 год – **50,0** тыс. рублей.

В случае невозможности проведения мероприятий, утвержденных в соответствии с планом мероприятий, и экономии бюджетных средств, предусмотренных на реализацию

Программы в текущем году, допускается финансирование других мероприятий в рамках основных направлений программы.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета.

### **Раздел 9. Меры муниципального регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы**

Организационно-функциональная структура управления процессами реализацией муниципальной программы включает:

осуществление основным исполнителем нормативно-правового, финансового, информационного, организационного обеспечения реализации Программы, в том числе:

- планирование реализации мероприятий по годам;
- разработку правовых и организационных механизмов реализации мероприятий Программы;
- определение наиболее эффективных форм и методов организации работ по реализации Программы;
- проведение согласования объемов финансирования на очередной финансовый год и на весь период реализации Программы;
- при изменении объемов финансирования Программы - корректировку объемов и видов выполняемых работ на очередной финансовый год;
- определение приоритетов, корректировку значений целевых показателей;
- организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач Программы, хода и результатов реализации Программы;
- координацию деятельности соисполнителей и участников Программы в ходе ее реализации;
- обеспечение выполнения программных мероприятий;
- организацию в установленном порядке отбора исполнителей Программы (при необходимости);
- контроль и составление отчетов о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы, о расходовании бюджетных средств, направляемых на реализацию Программы.

При реализации Программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

- экономические, связанные с бюджетной обеспеченностью;
- организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий Программы;
- инертность представителей органов местного самоуправления при реализации отдельных мероприятий Программы.
- неактуальность планирования, запаздывание согласования мероприятий Программы

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- детальное планирование хода реализации Программы;
- оперативный мониторинг выполнения мероприятий Программы;
- координация разработки проектов нормативных правовых актов по вопросам реализации Программы;
- внесение в установленном порядке предложений, связанных с корректировкой Программы.
- формирование эффективной системы управления Программой на основе четкого распределения функций и полномочий ее ответственного исполнителя, соисполнителей и участников.

Минимизация рисков, обусловленных действиями внешних факторов, обеспечивается соответствующими инициативами со стороны Правительства

Ленинградской области в адрес органов местного самоуправления, исполнителей и участников Программы.

В рамках работы по минимизации указанных рисков организуются совещания по применению изменений законодательства в сфере реализации Программы, по выработке необходимых правовых и организационных мер.

Управление реализацией Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Толмачёвское городское поселение. Реализация Программы осуществляется в соответствии с планами ее реализации с учетом приоритетов Программы.

Ответственный исполнитель дает предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, а также в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий на соответствующий год.

Анализ рисков и принятие мер по управлению рисками реализации Программы и достижению поставленных целей осуществляет ответственный исполнитель Программы.

В целях контроля реализации муниципальных программ сектор финансов, отчетности и экономического развития администрации осуществляет на постоянной основе мониторинг реализации муниципальной программы ответственным исполнителем и соисполнителями.

По результатам оценки эффективности муниципальной программы администрацией МО Толмачёвское городское поселение может быть принято решение о необходимости прекращения или об изменении Программы, начиная с очередного финансового года, в том числе о необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы.

Общий контроль за выполнением Программы осуществляет заместитель главы администрации муниципального образования Толмачёвского городского поселения.

## **Раздел 10. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Эффективность Программы заключается во влиянии результатов осуществляемой Программы на развитие муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации муниципальной программы в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ МО Толмачёвское городское поселение.

Для оценки эффективности Программы используются целевые индикаторы и показатели Программы.

Эффективность выполнения Программы оценивается как степень достижения запланированных результатов (сопоставление плановых и фактических значений показателей Программы) при условии соблюдения обоснованного объема расходов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

1) оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы и их плановых значений, приведенных в таблице 1, по формуле:

$$C_{д} = Z_{ф} / Z_{п} * 100\%$$

где:

$C_{д}$  - степень достижения целей (решения задач);

$Z_{\phi}$  - фактическое значение индикатора (показателя) государственной программы;

$Z_{\pi}$  - плановое значение индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или

$C_{д} = Z_{\pi} / Z_{\phi} * 100\%$  (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

2) степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы в целом и ее подпрограмм, и сопоставления фактических и плановых объемов финансирования подпрограмм из всех источников ресурсного обеспечения в целом (бюджеты различных уровней, внебюджетные источники), по формуле:

$$Y_{\phi} = \Phi_{\phi} / \Phi_{\pi} * 100\%$$

где:

$Y_{\phi}$  - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$\Phi_{\phi}$  - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$\Phi_{\pi}$  - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период;

3) степени реализации мероприятий муниципальной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам на основе ежегодных планов реализации муниципальной программы.

До начала очередного года реализации муниципальной программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) муниципальной программы (подпрограммы) определяет интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация муниципальной программы характеризуется:

высоким уровнем эффективности;

удовлетворительным уровнем эффективности;

неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности определяется значением, соответствующим 95 процентному плановому приросту показателя (индикатора) на соответствующий год; нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения муниципальной программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее 75% плановому приросту значения показателя на соответствующий год.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

значения 95% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы ( $У_{\Phi}$ ) составил не менее 95%, уровень финансирования реализации основных мероприятий всех подпрограмм муниципальной программы составил не менее 90%; не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

значения 80% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы ( $У_{\Phi}$ ) составил не менее 70%; не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.

Оценка эффективности будет тем выше, чем выше уровень достижения плановых значений показателей (индикаторов).

Информация о ходе и промежуточных результатах выполнения Программы носит обобщенный характер, является результатом расчета, а не отражением итогового состояния, то есть основывается на массиве первичных данных, что позволяет проводить анализ в случае угрозы получения неудовлетворительных оценок.

Экономическая и бюджетная эффективность не является целью Программы, так как Программа имеет преимущественно социально ориентированный характер.

**Приложение**  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном  
образовании Толмачёвское городское поселение Лужского  
муниципального района Ленинградской области на 2020-2022гг.»

**ПЛАН**  
мероприятий муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Толмачёвское городское поселение Лужского  
муниципального района Ленинградской области на 2020-2022 гг.»

Наименование объекта, мероприятия	Срок финанс ирован ия	Планируемые объемы финансирования (тыс. рублей в действующих ценах года реализации мероприятия)						Индикаторы реализации (целевые задачи)	Главный распорядите ль бюджетных средств	Распорядитель (получатель) бюджетных Исполнители мероприятий
		всего	в том числе							
			Бюдже т Лужско го муниц ипальн ого района	Бюдже ты городс ких и сельск их поселе ний	Обл астн ой бюд жет	Федераль ный бюджет	Про чие исто чни ки			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>2020 год</b>										
Обеспечение экологической безопасности руководителями и	1 кв.	7,0	-	7,0	-	-	-	Для обеспечения контроля за обеспечением экологической	Администра ция поселения	Администраци я поселения



специалистами общехозяйственных систем управления								безопасности общехозяйственны х систем управления		
Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность	2 кв.	1,7	-	1,7	-	-	-	Повышение квалификации специалиста ответственного за ПБ	Администра ция поселения	Администраци я поселения
Профессиональная переподготовка по муниципальному заказу	2 кв.	5,442	-	5,442	-	-	-	Профессиональная переподготовка	Администра ция поселения	Администраци я поселения
Повышение квалификации в сфере финансов и бухгалтерского учета	2 кв.	7,5	-	7,5	-	-	-	Повышение квалификации специалиста	Администра ция поселения	Администраци я поселения
Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых установок	3 кв.	3,5	-	3,5	-	-	-	Для обеспечения контроля за теплоснабжающим и и теплосетевыми организациями, потребителями тепловой энергии в ходе подготовки и прохождения ОЗП	Администра ция поселения	Администраци я поселения
Предэкзаменационная подготовка для сдачи	3 кв.	3,5	-	3,5	-	-	-	Подтверждение группы	Администра ция	Администраци я поселения

экзаменов в Ростехнадзоре								электробезопасности	поселения	
Противодействие коррупции в органах местного самоуправления	2 кв.	5,0	-	5,0	-	-	-	Повышение квалификации	Администрация поселения	Администрация поселения
<b>ИТОГО 2020 год</b>	-	<b>33,642</b>	-	<b>33,642</b>	-	-	-			
<b>2021 год</b>										
Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	1 кв.	12,0	-	12,0	-	-	-	Для обеспечения контроля за обеспечением экологической безопасности общехозяйственных систем управления	Администрация поселения	Администрация поселения
Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых установок	3 кв.	3,5	-	3,5				Для обеспечения контроля за теплоснабжающими и теплосетевыми организациями, потребителями тепловой энергии в ходе подготовки и прохождения ОЗП	Администрация поселения	Администрация поселения
Предэкзаменационная подготовка для сдачи экзаменов в Ростехнадзоре	3 кв.	3,5	-	3,5	-	-	-	Подтверждение группы электробезопасности	Администрация поселения	Администрация поселения
Противодействие коррупции в органах местного самоуправления	4 кв.	31,0	-	31,0	-	-	-	Обучение специалиста, ответственного за	Администрация поселения	Администрация поселения

самоуправления								противодействие коррупции в администрации		
<b>Итого 2021 год</b>		50,0		50,0						
<b>2022</b>										
Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых установок	2 кв.	3,5	-	3,5	-	-	-	Для обеспечения контроля за теплоснабжающими и теплосетевыми организациями, потребителями тепловой энергии в ходе подготовки и прохождения ОЗП	Администрация поселения	Администрация поселения
Государственная политика в сфере противодействия коррупции	2 кв.	14,0	-	14,0	-	-	-	Повышение квалификации	Администрация поселения	Администрация поселения
Предэкзаменационная подготовка для сдачи экзаменов в Ростехнадзоре	3 кв.	4,0	-	4,0	-	-	-	Подтверждение группы электробезопасности	Администрация поселения	Администрация поселения
Профессиональная переподготовка по муниципальному заказу	4 кв.	10,0		10,0				Повышение квалификации	Администрация поселения	Администрация поселения
Управление муниципальным имуществом и земельным фондом	4 кв.	13,0		13,0				Повышение квалификации	Администрация поселения	Администрация поселения
Актуальные вопросы деятельности органов власти по реализации жилищных прав граждан.	4 кв.	5,5		5,5				Повышение квалификации	Администрация поселения	Администрация поселения

<b>Итого 2022 год</b>		<b>50,0</b>		<b>50,0</b>						
<b>Итого по программе</b>		<b>133,642</b>		<b>133,642</b>						